



Rejoignez-nous !

PSYCHIATRE
PÉDOPSYCHIATRE
Praticien, contractuel /
remplacements / PH



*Ansaam Sa minm minm nout shömin**
**Cheminons ensemble*

L'EPSMR : UN PROJET, UN CAP AU SERVICE DES PATIENTS SUR LE TERRITOIRE RÉUNIONNAIS



UNE LIGNE DIRECTRICE À L'ÉCHELLE D'UN TERRITOIRE

Acteur principal de la zone Océan Indien dans le champ de la santé mentale, l'EPSMR met en place depuis des années, un **ambitieux projet d'accompagnement des patients** sur le territoire Réunionnais. Notre mission s'articule autour d'une **action de prévention** en santé mentale et de la **prise en charge complète et optimale** des personnes atteintes de troubles psychiques.

Le **Projet d'Etablissement 2022-2026 de l'EPSMR fixe les grandes orientations qui vont marquer l'évolution de l'établissement pour les 5 années à venir**. Il décline notamment les projets de l'offre de soins et médico-soignant. Ce dernier a pour ambition de mettre en lumière l'action des équipes médico-soignantes tout au long du parcours de la prise en charge des patients présentant un trouble psychique, en assurant une continuité de la prise en charge entre les structures intra et extra-hospitalières. Les médecins psychiatres devant garantir les conditions nécessaires au processus de guérison des patients et de leur bien-être.

« L'EPSMR possède un service social très efficace qui travaille en complémentarité avec les médecins. Nous avons plusieurs structures qui assurent le suivi des personnes en extra-hospitalier. L'hospitalisation doit être le dernier recours ; des unités d'appui viennent développer l'expertise. »

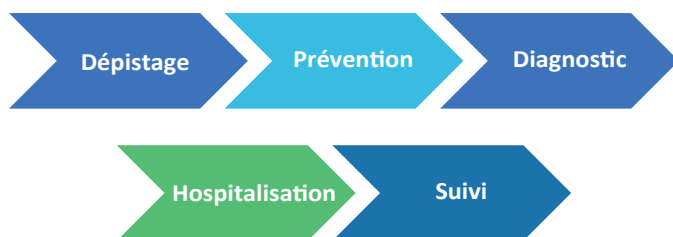
Cadre administratif de l'EPSMR

UNE EXPERTISE RECONNUE

L'engagement de toutes les équipes de l'EPSMR ainsi que la qualité des soins apportés au sein de l'établissement ont été reconnus par la Haute Autorité de Santé (HAS) qui lui attribue la certification A.

UN TERRITOIRE D'EXERCICE SPÉCIALISÉ

Composées de psychiatres et de pédopsychiatres, les équipes de l'EPSMR accompagnent les patients durant toutes les étapes de leur prise en charge.



Les médecins de l'EPSMR ont, pour la plupart, une expertise dans des domaines comme la **psycho-traumatologie, la psychiatrie carcérale, la gérontopsychiatrie** cela apporte une grande variété de compétences et une complémentarité, permettant une prise en charge efficiente de chaque patient.

Les psychiatres doivent être sensibilisés **au contexte réunionnais** dès leur intégration au sein de l'établissement et tout au long de leur carrière afin d'optimiser les soins de toutes les populations de patients accueillis.

L'INNOVATION AU CŒUR DU PROJET

L'innovation étant centrale dans le projet d'établissement, les médecins psychiatres sont encouragés à conduire des recherches. **Dans la démarche d'amélioration continue, les équipes soignantes impulsent des projets afin de parfaire la prise en charge des patients.** Dans l'objectif de dynamisation de l'EPSMR et la volonté constante de développement des soins de proximité, une Unité de Soins Intensifs Psychiatriques (USIP) a été développée, et le Centre Régional de Prévention du Suicide a ouvert début 2022. De plus, les initiatives visant l'amélioration continue de la prise en charge sont soutenues par la direction de l'EPSMR qui souhaite valoriser l'approche d'humanisation des soins au cœur de son projet d'établissement.



L'EPSMR dispose d'une enveloppe de 15 millions d'euros pour porter ses actions dans le cadre du contrat Territorial de Santé Mentale 2021-2024.

Unité de Soins Intensifs Psychiatriques (USIP)

Depuis mars 2022, l'USIP Zévi de l'EPSMR accueille des patients de La Réunion et de Mayotte. Située sur le site de Cambaie (Saint-Paul), l'unité de 12 lits se compose de :

- 9 infirmiers
- 3 aides-soignants
- 3 ASHQ
- 2 psychomotriciens
- 1 secrétaire
- 1 médecin
- 1 cadre de santé.

UNE COLLABORATION INTERNE REMARQUABLE

A l'EPSMR, le bon fonctionnement de l'établissement est possible grâce à l'écoute et les échanges constants entre Direction, Président, Vice-Président de la CME, chefs de pôle et chefs de service. **Cette collaboration facilitée permet de soutenir efficacement l'ensemble de nos projets.** La Direction de l'EPSMR a à cœur de respecter les engagements qui sont pris auprès des équipes.

UN RÉSEAU DE PARTENAIRES ENGAGÉS POUR LA SANTÉ MENTALE

L'établissement promeut la coopération avec les différents acteurs de la santé mentale à La Réunion, notamment dans le cadre du Contrat Territorial de Santé Mentale (CTSM). Cette démarche permet une coordination optimale dans le parcours de soins du patient qui met au cœur de la démarche de soins l'écoute du patient et le soutien apporté à son environnement.

Notre établissement est en recherche constante de praticiens qui **soient moteurs de la coopération** entre les différents acteurs de la santé mentale, publics et privés, sur notre territoire.

L'EPSMR, UN ÉTABLISSEMENT ACTIF ET PRÉSENT SUR L'ENSEMBLE DU TERRITOIRE



UNE ACTION DURABLE SUR LE TERRITOIRE

L'EPSMR, par la multitude de structures dont il dispose, **couvre un territoire où réside près de deux tiers de la population globale**, dans les zones Nord, Est et Ouest de l'Île. Nous distinguons, dans chaque secteur géographique, la prise en charge d'urgence, la prise en charge en hospitalisation complète ou en hospitalisation de jour mais aussi la prise en charge extra-hospitalière et l'activité des services spécialisés, compétents sur l'ensemble des trois secteurs géographiques. **Nous assurons une prise en charge des patients multiforme et adaptée à chaque situation.** Un pôle intersectoriel intervient principalement en ambulatoire sur des activités spécialisées.

L'EPSMR EN QUELQUES CHIFFRES

BUDGET
90,5 millions €

BUDGET PRINCIPAL



1,8 M €

BUDGET EHPAD



666 000 €

BUDGET SAMSAH



265 000 €

BUDGET DNA

RESSOURCES HUMAINES

1088

AGENTS

110

MÉDECINS

978

PERSONNELS NON MÉDICAUX



dont



et



ACTIVITÉ

59 653

JOURNÉES
D'HOSPITALISATION
COMPLÈTE

15 911

JOURNÉES
D'HOSPITALISATION
DE JOUR

89,9%

D'OCCUPATION EN
HOSPITALISATION
COMPLÈTE

130 827

ACTES
AMBULATOIRES

18 501

PATIENTS
DANS LA FILE ACTIVE AMBULATOIRE

Chiffres du rapport d'activité 2021 de l'EPSMR

CAPACITAIRE



183

LITS D'HOSPITALISATION
COMPLÈTE



111

PLACES D'HOSPITALISATION DE
JOUR

23

PLACES AU SAMSAH



28

LITS D'EHPAD



52

PLACES D'ACCUEIL
FAMILIAL
THÉRAPEUTIQUE (AFT)



UN EXERCICE RICHE ET DIVERSIFIÉ

Notre établissement dispose de deux structures intra-hospitalières : à Bras-Fusil (Saint-Benoît) et au Grand-Pourpier (Saint-Paul) où les patients disposent du principe de libre circulation et de moindre contention.

L'offre extrahospitalière se décline quant à elle entre les secteurs adultes et enfants et adolescents :

Secteur adultes :

- 1 centre médico-psychologique (CMP) et 1 centre d'accueil thérapeutique à temps partiel (CATTP) pour chaque sous-secteur
- 1 hôpital de jour (HDJ) centralisé pour chaque pôle

Secteur enfants et adolescents :

- Structures pour les patients de 0 à 6 ans (HDJ et/ou CATTP par pôle - Ouest -Nord et Est) et 1 périnatalité de 0 à 3 ans
- 1 CMP pour enfants et adolescents et 1 CATTP par sous-secteur
- 1 HDJ par pôle pour les patients de 6 à 12 ans
- 1 HDJ par territoire de santé pour les adolescents (13 ans et plus)

DES ÉQUIPES ENGAGÉES ET SOUTENUES



GARANTIR UNE MEILLEURE QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

Le cadre d'exercice des praticiens fait partie des priorités de l'EPSMR. Ainsi, à l'horizon 2023, toutes les structures extra-hospitalières seront rénovées. Les équipes médicales pourront ainsi bénéficier de **conditions d'exercices optimales** dans des locaux aménagés et fonctionnels visant à permettre aux patients d'évoluer dans des lieux adaptés.

L'établissement est également vigilant sur l'équilibre entre vie privée et vie professionnelle. Les praticiens effectuent au maximum deux permanences de nuit par mois.

Afin de concourir à une qualité de vie au travail optimale pour ses praticiens, l'établissement met en œuvre plusieurs actions d'organisation managériale :

- Collège management,
- Commission de la Vie Hospitalière,
- Journées d'encadrement.

L'organisation régulière de réunions d'équipe assure des **rencontres transversales et inter-sites** lors desquelles le corps médical réalise des retours d'expérience, afin d'aborder les défis rencontrés et d'échanger sur les pratiques. Nous œuvrons pour le bien-être au travail des équipes et restons à l'écoute des agents afin de participer à leur épanouissement.

Chaque praticien qui intègre l'EPSMR est encouragé à partager et communiquer, que ce soit avec son équipe, ses confrères ou les cadres administratifs. L'accent est mis sur l'amélioration continue.

UN ENCADREMENT DYNAMIQUE ET PLURIDISCIPLINAIRE

L'EPSMR, ce sont avant tout des équipes pluri-professionnelles, composées de médecins, paramédicaux, psychologues, professionnels socio-éducatifs et des gestionnaires.

Au sein de notre établissement, la solidarité est une valeur primordiale. Nous souhaitons nous entourer de **praticiens qui font preuve au quotidien de professionnalisme et d'intégrité au cœur de chaque service** ; ce qui permet d'établir un climat de confiance au sein des équipes. En effet, chaque métier constitue un maillon essentiel pour mener à bien la mission du psychiatre dans la prise en charge des patients présentant des troubles psychiques.

« L'entente médicale est bonne entre collègues. »

Professionnel de l'EPSMR

POUR NOS ÉQUIPES, L'EPSMR C'EST :

« Une communication interne renforcée »

« Des horaires réguliers »

« Une bonne ambiance au sein des équipes »

« Le développement continu des compétences »

« UNE DYNAMIQUE DE PROJET »

« L'attachement au service hospitalier »

« UN EXERCICE DIVERSIFIÉ »

L'EPSMR, UNE ACTION S'INSCRIVANT AUTOUR DE VALEURS PARTAGÉES



En 2021, le Collège Management a élaboré une charte des valeurs de l'EPSMR, adaptée et partagée. Ce document co-construit présente les valeurs qui animent l'institution et met en exergue les principes managériaux portés par les équipes d'encadrement. Exercer à l'EPSMR, c'est s'engager à mettre en œuvre au quotidien des valeurs fortes : le respect, le professionnalisme, la solidarité et la reconnaissance.

LE RESPECT

Tout praticien de l'EPSMR s'engage à faire preuve d'égards et de considération envers chaque professionnel, en toute circonstance, indépendamment de son ancienneté, statut, grade, niveau de responsabilité ou histoire personnelle.

Les managers sont les garants de ce respect.

Tout praticien est également tenu de respecter les textes réglementaires, règles collectives et procédures propres aux établissements de l'EPSMR. **Les managers sont tenus de s'assurer de leur application réelle et effective.**

LA SOLIDARITÉ

La solidarité permet d'**œuvrer ensemble** pour atteindre un objectif commun et de s'appuyer sur l'entraide et la complémentarité.

Elle se fonde sur le soutien mutuel et la confiance.

Elle se traduit notamment par **l'esprit d'équipe** et le développement du **sentiment d'appartenance**.

LE PROFESSIONNALISME

Le professionnalisme est **une exigence qui guide nos actions**, individuelles ou collectives, nos activités ou les projets de nos praticiens dans leur mise en œuvre au quotidien.

Il se traduit par une volonté constante de développement de compétences et qualités professionnelles.

Le professionnalisme se mesure autant dans la **manière de faire**, de servir, que dans la qualité du résultat collectif.

LA RECONNAISSANCE

La reconnaissance consiste à **mettre en avant l'engagement**, le comportement, l'action **d'une personne ou d'une équipe**.

Elle implique de prendre du temps en tant que manager de marquer de l'attention, de remercier de manière individuelle ou collective.

Elle peut aussi s'appuyer sur les leviers d'action dont disposent les managers (**évaluation, formation, promotion, délégation, etc.**).

L'EPSMR À LA RECHERCHE DE NOUVEAUX TALENTS



POSTULEZ ET METTEZ VOS COMPÉTENCES AU SERVICE DES PATIENTS RÉUNIONNAIS

Vous souhaitez nous transmettre votre candidature afin de rejoindre l'équipe médicale de l'EPSMR ? Notre parcours de recrutement est simple. De plus, vous rencontrerez à chaque étape un nombre restreint d'interlocuteurs en charge de recueillir les informations nécessaires pour compléter votre candidature. Ces rencontres sont aussi l'occasion d'échanger sur toutes les questions que vous pourriez avoir, afin de simplifier le partage d'informations.



Votre premier contact avec l'EPSMR sera avec le Président de CME.
Contact : Dr François APPAVOUPOLLE
ff.appavoupoulle@epsmr.org



Un entretien est réalisé pour comprendre votre parcours et déterminer le service vers lequel vous serez orienté.



Votre candidature est transmise au chef de pôle et chef de service concernés par le poste à pourvoir.



Votre candidature est transmise au chef du service identifié pour le poste à pourvoir, sous réserve de son avis.



Si l'avis émis est favorable, le dossier est transmis à la Direction des Affaires Médicales et le recrutement s'organise.

EXERCER À L'EPSMR, C'EST ÉGALEMENT BÉNÉFICIER D'UNE SITUATION PROFESSIONNELLE STABLE

- Congés bonifiés tous les 3 ans d'exercice pour les médecins titulaires
- Prise en charge du billet d'avion aller
- Forfait standard de 1800€ pour couvrir les frais de location de voiture et de logement lors du premier mois
- Pérennité des postes et possibilité de bénéficier de la PECH (Prime d'engagement de carrière hospitalière)



Contact direct :

Docteur François APPAVOUPULLE, Président CME
ff.appavoupulle@epsmr.org

Etablissement Public de Santé Mentale Réunion

42 chemin du Grand Pourpier

97460 Saint-Paul

Tel : 0262 74 30 00



@epsm_reunion
www.epsmr.org